

EL PRIMER EMPLEO, DESCRIPCIÓN DEL PROCESO EN UNA MUESTRA DE PROFESIONALES RECIÉN EGRESADOS*

María Emilia Guevara Estacio

MSc. En Gerencia de Recursos Humanos, Universidad Simón Bolívar Sede del Litoral
Email: guevaram@usb.ve

RESUMEN

El primer empleo es una experiencia trascendental para cualquier individuo; independientemente de la modalidad, la dedicación y el sector ocupacional. El propósito de esta disertación es describir el primer empleo en una muestra de egresados de la carrera de Técnico Superior Universitario en Organización Empresarial con la finalidad asentar un estudio de inserción laboral. Esta es una investigación experimental con apoyo de un diseño descriptivo, la muestra estuvo constituida por 18 profesionales egresados como T.S.U en Organización Empresarial de la Universidad Simón Bolívar Sede del Litoral. Entre los resultados más resaltantes se pudo evidenciar un nivel de contratación positivo las posibilidades de desarrollo profesional y laboral se encuentran limitados debido a la grave crisis económica, política y social que vive Venezuela en la actualidad.

I
N
V
E
S
T
I
G
A
C
I
O
N

Palabras clave: Primer empleo, mercado de trabajo, organización empresarial, Técnico Superior Universitario, Universidad Simón Bolívar.

JEL: J21, J23, J24

Recibido: 13/07/2017

Aceptado: 28/10/2017

* Línea de Investigación en Gerencia de Recursos Humanos en la Universidad Simón Bolívar Sede del Litoral, Vargas, Venezuela.

THE FIRST JOB, DESCRIPTION OF THE PROCESS IN A SAMPLE OF NEWLY EMPLOYED PROFESSIONALS*

María Emilia Guevara Estacio

MSc. in Human Resources Management, Sede del Litoral. Simon Bolivar University
Email: guevaram@usb.ve

ABSTRACT

The first job is a transcendental experience for any individual; regardless of the modality, the dedication and the occupational sector. The purpose of this dissertation is to describe the first job in a sample of graduates of the career of Advanced University Technician in Business Organization in order to establish a job insertion study. This is an experimental research supported by a descriptive design, the sample consisted of 18 professionals graduated from the Simon Bolívar University, Sede del Litoral. Among the most outstanding results, a positive recruitment level could be seen, but the professional and labor development possibilities are limited due to the serious economic, political and social crisis that Venezuela is currently experiencing.

R
E
S
E
A
R
C
H

Keywords: First job, labor market, business management, university technician, Simon Bolivar University

JEL: J21, J23, J24

* Research Line in Human Resources Management at Simón Bolívar University, Sede del Litoral, Vargas, Venezuela.

O PRIMEIRO EMPREGO, DESCRIÇÃO DO PROCESSO EM UMA AMOSTRA DE PROFISSIONAIS RECEM FORMADOS*

María Emilia Guevara Estacio

Mestre em Gestão de Recursos Humanos, Universidade Simón Bolívar Sede do Litoral
Email: guevaram@usb.ve

RESUMO

O primeiro trabalho é uma experiência transcendental a qualquer indivíduo; independentemente do modo, a dedicação e o setor ocupacional. O objetivo desta pesquisa é descrever o primeiro emprego em uma amostra de profissionais recém formados de Tecnólogo Superior Universitário da carreira Organização Empresarial com a finalidade de estabelecer um estudo sobre a inserção laboral. Esta é uma pesquisa experimental, com o apoio de um delineamento descritivo, onde a amostra esteve consistiu de 18 profissionais que se formaram como TSU no negócio de organização da Universidade Simon Bolívar sede do Litoral. Os resultados mais excelentes demonstram um nível positivo de recrutamento de mão de obra e as oportunidades de desenvolvimento profissional são limitados devido a grave crise econômica, política e social que vive a Venezuela atualmente.

Palavras chave: Primeiro emprego, mercado de trabalho, organização empresarial, técnico superior universitário, Universidade Simon Bolívar.

JEL: J21, J23, J24

* Linha de pesquisa em Gestão de Recursos Humanos da Universidade Simón Bolívar Sede do Litoral, Vargas, Venezuela.

Introducción

La sociedad venezolana actual se encuentra inmersa en la peor crisis económica, política y social desde el advenimiento de la democracia en la década de los 60; problemas estructurales como la escasez, especulación y el desabastecimiento de productos básicos aunado a esto un rígido control de precios y una alta inflación, han impactado negativamente en la generación de nuevos empleos; a pesar de que no se cuentan con cifras oficiales, el desempleo ha aumentado exponencialmente desde hace tres años. En este contexto, la tarea de buscar un empleo que cumpla con los objetivos profesionales, personales y que además satisfaga las necesidades básicas se convierte en una labor muy difícil cuando se es un profesional recién egresado que no cuenta con los conocimientos básicos ni con las herramientas necesarias para obtener su primer empleo, mantenerse y aumentar su nivel de empleabilidad.

La mayoría de los jóvenes sueñan en la adolescencia con llegar a la Universidad, para estudiar aquella profesión que tanto les atrae o aquella que ha sido definida para ellos a través de otros factores, Holand citado por Gan y Soto (2007) considera que la conducta vocacional de éste colectivo “está determinada por las experiencias adquiridas en la infancia y que más adelante se expresan en sus intereses y preferencias, proporcionándoles habilidades y destrezas a través de la acción de actividades preferidas” (p. 20) las cuales suelen estar relacionadas con la vocación. La elección de una carrera profesional estará determinada por las expectativas tempranas que posean los jóvenes, las capacidades que manejan en esta etapa del ciclo vital y además el concepto personal que manejen de ellos mismos.

Otros jóvenes presentan la disyuntiva “si es más conveniente ponerse a trabajar para imitar a los iguales y poder mantener su nivel de vida, o estudiar conllevando las limitaciones habituales que supone carecer de ingresos económicos y vivir de la familia” (Gan *et al*, ob. cit. p.18), la motivación en este enfoque es acceder al mercado laboral rápidamente para obtener experiencia en el trabajo y por consiguiente alcanzar cierta independencia económica. En ambos casos, el primer empleo es una experiencia trascendental para cualquier individuo; independientemente de

la modalidad, la dedicación y el sector ocupacional, sea este a tiempo parcial o completo, acceder a él mientras se está estudiando en la universidad o al recién egresar; la búsqueda, consecución y obtención del primer empleo forma parte integral del desarrollo del ciclo vital del ser humano.

El objetivo general de esta disertación es describir el primer empleo en una muestra de egresados de la carrera de Técnico Superior Universitario en Organización Empresarial con la finalidad asentar un estudio de inserción laboral. Para cumplir con este propósito primero se detalla el proceso que se debe seguir en la búsqueda activa de empleo, después se describen los aspectos relevantes que llevaron a la obtención del primer empleo en la muestra seleccionada, para luego finalizar identificando las diferencias entre el primer empleo y la ocupación actual.

Contenido

Una de las mayores preocupaciones en la población económicamente activa, en la actualidad en Venezuela, es como acceder al mercado de trabajo, cuando ingresamos por primera vez, como mantenerse o de qué manera reingresar en el mismo; es decir las acciones que deben tomarse para la obtención de una plaza de empleo determinante.

La manera para encontrar un empleo, en especial, el primero en la vida de todo ser humano es aplicando una serie de estrategias, conocimientos y aplicando ciertas habilidades y destrezas que nos permitan acceder al puesto de trabajo tan deseado; de allí la importancia de conocer el proceso completo para la búsqueda de empleo.

La búsqueda activa de empleo se define como “una serie de pasos, actitudes, conceptos y recursos que debemos manejar para lograr una óptima inserción o reinserción laboral” González y Pérez (2011, p. 337), por lo tanto, este es un proceso que “requiere dedicación, es imprescindible planificar las estrategias, técnicas y tiempo para su consecución” Guevara (2014b, p.38).

Al visualizar la búsqueda de empleo como un proceso, se identifican cinco etapas claramente definidas y diferenciadas entre sí, es precisamente el hecho de conocerlos claramente el paso inicial para lograr insertarte con éxito en el mundo ocupacional. La figura 1 muestra las fases correspondientes a este proceso.

Figura 1. Proceso en la búsqueda de empleo



Fuente: Diseño propio, 2016.

La primera fase de la búsqueda activa de empleo es el autoconocimiento, el joven profesional que se encuentra en esta exploración “debe tener claras sus fortalezas y debilidades, analizar las propias capacidades (que puedo hacer) las cuales deben ser demostrables o comprobables, ponderar las preferencias (que quiero) que aunque puedan ser ambiciosas también deben ser reales” Guevara (2014b, p. 38) en fin tener una idea muy clara de lo que se quiere en el campo laboral y personal.

Establecer el objetivo laboral es “más limitado para aquellas personas que buscan su primera oportunidad laboral” MAD comunicación (2010, p. 34), como es el caso de los recién egresados ya que carecen de experiencia laboral; por esta razón es recomendable para los estudiantes universitarios próximos a egresar planear su carrera profesional, ya que es “en esta etapa que demuestran inclinación por ciertas áreas laborales y empiezan a evaluar las empresas en la cuales efectuarán sus prácticas profesionales” Guevara (2015, p.106).

La segunda fase consiste en la determinación de las fuentes de empleo, que implica buscar la “información donde se puede localizar las distintas ofertas” González y Pérez (2011, p.337), es decir, los distintos canales que se utilizan para obtener la primera oportunidad laboral, entre las modalidades para la búsqueda del primer empleo destacan:

- Los anuncios de prensa ha sido el medio tradicional utilizado por toda una generación y aún permanece activo pero con menos impacto desde el advenimiento de la web 2.0. La radio y televisión, como medio de difusión llegan a muchas personas, también son canales especializados.
- Las agencias de empleo públicas o privadas, son instituciones que se encargan de conectar al potencial candidato de una plaza de empleo con una empresa en específica, previo estudio del perfil del individuo.
- Las universidades en las cuales generalmente se efectúan ferias de empleo donde convergen oferentes y demandantes de empleo, es una manera efectiva que tienen ciertas empresas de captar al mejor talento humano desde las aulas de clases; dentro de esta modalidad también existen programas especiales para cierto tipo de profesiones.
- Auto candidatura también es una modalidad de búsqueda de empleo, que consiste en postularse por *motu proprio*, ir directa y voluntariamente hasta las oficinas de reclutamiento y selección o postularse a través de los portales de empleo de las empresas.
- La red de contactos (networking) implica manejar una red de personas, que se derivan unos de otros, que se utiliza para un fin específico, en este caso, para la búsqueda laboral. El buscador de empleo debe organizar y planificar sus contactos entre familiares, ex compañeros de colegio, ex compañeros de universidad, entre otros. En esta modalidad se “trata de informar a las personas que nos rodean de nuestro deseo de encontrar un empleo, del objetivo y del grado de disponibilidad que tenemos” Pérez y González (2016, p. 307); aún en la actualidad y con todos los avances en las fuentes de reclutamiento externo, la red de contactos sigue “siendo una de las fuentes de inserción profesional más importantes” Pérez *et al* (op. cit., p.307)

- Internet, hoy en día es el canal de búsqueda de empleo por excelencia, es una herramienta muy versátil y de fácil acceso, solo es necesario tener una cuenta de correo electrónico e inscribirse en portales de empleo especializados como bumeran o, empleate.com (que son las más conocidas en Venezuela), ir directamente a las páginas webs de las empresas interesadas, acceder a redes sociales como LinkedIn (red profesional) o a través de Facebook, entre otras, este medio “permite interactuar y proporciona al instante una gran cantidad de servicios y ofertas que van desde el ámbito local al internacional” Pérez *et al* (op. cit., p.307).
- También destacan los carteles en las empresas, a través de sindicatos, colegios profesionales, instituciones oficiales y por último la figura de las prácticas profesionales “a nivel mundial se promueve la figura de las pasantías como una estrategia o modalidad para insertar a los jóvenes al mercado laboral” Guevara y Mejías (2016, p.143) por lo que este mecanismo puede resultar beneficioso para aquellos jóvenes sin experiencia y recién egresados de la universidad.

La tercera fase implica la preparación de las herramientas necesarias para presentarse en el mercado de trabajo, es decir, el currículum vitae (CV) y la carta de presentación. El CV es el documento donde se presenta de manera escrita y estructurada los datos personales del buscador de empleo, la formación académica, la experiencia laboral, los objetivos profesionales entre otros aspectos. Vale la pena acotar que en el caso Venezolano no se utiliza la carta de presentación; no así en otros países Latinoamericanos como es el caso de Argentina y Chile.

Para buscar el primer empleo es preciso preparar este documento tomando en cuenta los objetivos profesionales trazados, ya que el currículum vitae (CV) “representa la primera imagen que dará el candidato a la organización seleccionada” Guevara (2014a, p.31). Generalmente, existen varias tipologías o modelos de CV el cual se ajustará a las necesidades de cada individuo; en el caso de los jóvenes y el primer empleo lo más importante es que destaquen “aspectos tales como áreas de habilidades, conocimientos,

logros conseguidos en los estudios, calificaciones, responsabilidades adquiridas, trabajos voluntarios, idiomas, etc.” Llauder (2010, p.44).

Para poseer un curriculum vitae actualizado y moderno la opción lógica es utilizar los avances tecnológicos de la “web 2.0 y redes sociales, tener el típico currículum fondo blanco y letras sobrias de Microsoft Word, ya es un punto que juega en contra a la hora de ser tomado en cuenta para una entrevista laboral” Benavent (2016) entre las aplicaciones que pueden ser utilizadas destacan:

- Resume. Es una aplicación para crear un CV sencillo; seleccionando diseñando y editando las plantillas más adecuadas en tan solo tres pasos.
- Resumesimo. Esta también es una opción viable para crear un CV, en esta aplicación las plantillas están predeterminadas presentando las alternativas del modelo clásico y moderno; también está adaptado a los diferentes sectores ocupacionales.
- Re.vu. Esta aplicación es mucho más visual y creativa, puedes desarrollar tu perfil profesional desde un ámbito más visual, además genera un enlace para compartir el CV en cualquier red social, se enlaza con la red social de empleo LinkedIn.
- Super Resume. Como las anteriores herramientas on line contiene una gran cantidad de plantillas predeterminadas para utilizar que están diseñadas para dar una apariencia seria a tu imagen. Esta aplicación fue distinguida como la mejor herramienta para crear CVs en 2016.
- LinkedIn. Aunque es una red social profesional especializada en la búsqueda de talento humano, tiene una opción en la que puedes exportar el CV en versión pdf. No es una opción muy llamativa pero es descargable en minutos si es necesario.

La cuarta fase implica la entrevista de trabajo dentro del proceso de admisión de talento humano en las organizaciones denominado reclutamiento y selección, estos procesos empresariales implican primero reclutar un grupo de personas necesarias para poder elegir el más idóneo para la organización y seleccionar, a través de una serie de pruebas (test de

personalidad, conocimientos, psicotécnicas) el mejor candidato a ocupar un puesto de trabajo dentro de la empresa. Dentro del proceso de selección se encuentra la entrevista de trabajo, la cual es “un dialogo entre dos o más personas que establecen una determinada interacción con el objeto de obtener una información concreta” MAD comunicaciones (2010, p.110).

La entrevista de trabajo puede visualizarse desde dos ópticas distintas, la del empleador y la del entrevistado. La finalidad de la entrevista desde el ámbito del entrevistador es la de verificar que los conocimientos, habilidades y destrezas contenidas en el curriculum vitae son veraces, además requiere contrastar las especificaciones del puesto de trabajo con las competencias efectivas que posee el candidato para verificar si es la persona adecuada para la empresa. Por otra parte, desde el ámbito del entrevistado es sumamente importante, ya que “es la oportunidad que tiene el candidato para demostrar sus cualidades personales y profesionales” Guevara (2014b, p. 42).

La finalización del proceso de la búsqueda activa de empleo es la oferta de un puesto de empleo por parte de la empresa. Si el buscador activo de empleo decide aceptar la proposición de la empresa, entonces se va a la fase de la contratación, la cual implica la firma de un acuerdo de prestación de servicios entre el candidato seleccionado y la empresa; generalmente el contrato es un documento escrito en el cual “el trabajador dedicará tiempo y servicios a la empresa, y esta última, a cambio, entregará una retribución económica al trabajador” Llauder (2010, p.153).

Existen diversos tipos de contratos (a tiempo determinado, indeterminado, a destajo, por suplencias, entre otros) y cada uno posee sus particularidades; en el caso del primer empleo generalmente se firma un contrato a tiempo determinado en el cual se está evaluando la idoneidad del trabajador, no solo para el puesto de trabajo sino para la empresa; aceptar o no las condiciones de un contrato dependerá exclusivamente del buscador de empleo que contrastará los beneficios ofrecidos por la empresa y sus propios objetivos profesionales y personales.

Metodología

La metodología utilizada para efectuar el presente estudio se enmarca en una investigación no experimental ya que la finalidad es analizar los datos del fenómeno estudiado sin intervención alguna Hernández, Fernández y Baptista, (2006), además es transversal ya que la recolección de datos se efectuó en un período específico del tiempo y posee un diseño descriptivo ya que la finalidad es describir todos los aspectos inherentes al primer empleo, implica una exposición detallada de las características propias del estudio, asociándose al diagnóstico Hurtado (2008). El muestreo utilizado fue no probabilístico intencional, debido a que este sugiere “que ciertas unidades son las más convenientes para acceder a la información que se requiere” Hurtado (op. cit., p.146).

Para efectuar el estudio, primero se procedió a delimitar la población entre las cohortes que egresaron entre los años 2013 y 2014 solo de la carrera de organización empresarial. El criterio de inclusión para seleccionar la población estuvo determinado por la experiencia empírica obtenida por la investigadora estando al frente de la gestión académica administrativa de la carrera de organización empresarial; además de la facilidad para la obtención de la información requerida. Entre estos años egresaron 33 profesionales en T.S.U en Organización Empresarial en la Universidad Simón Bolívar Sede del Litoral; de los cuales solo 18 contestaron las preguntas; lo que representa un 55% de la población establecida.

Con respecto al instrumento, existen diversos estudios sobre inserción laboral y empleabilidad en el ámbito académico; por lo que fue seleccionado el cuestionario elaborado por la Generalitat Valenciana y la Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva; el mismo fue editado, ajustándolo a la realidad venezolana y a la finalidad del estudio; tomando en cuenta solo la información referente al primer empleo y el empleo actual.

El instrumento fue enviado a través del correo electrónico institucional en noviembre de 2015, efectuando recordatorios a la muestra participante cada 15 días exceptuando los feriados por las fiestas de navidad y año nuevo. Al

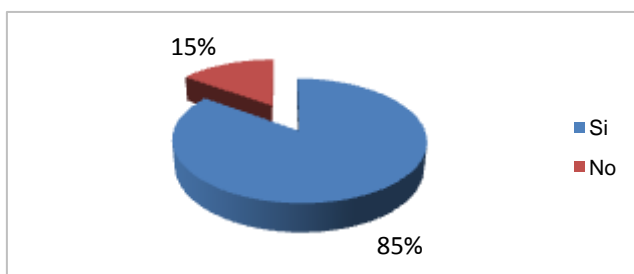
término del mes de enero de 2016 solo habían completado el cuestionario 18 participantes.

Resultados

Los resultados que se muestran en este apartado son aquellos que están relacionados directamente con el segundo objetivo de esta disertación, primero se procede a describir la información socio demográfica el 56% de la muestra encuestada representa a jóvenes profesionales egresados como Técnico Superior Universitario en Organización Empresarial de entre 21 y 23 años de edad.

De acuerdo los datos empíricos manejados por la Coordinación de Organización Empresarial el promedio de edad al egresar son de 20 años de edad, tomando en cuenta que al ingresar a la Universidad Simón Bolívar cuentan a lo sumo 17 años de edad. De igual manera de la totalidad de los encuestados el 78% de la muestra encuestada es femenino contra el 22% del género masculino.

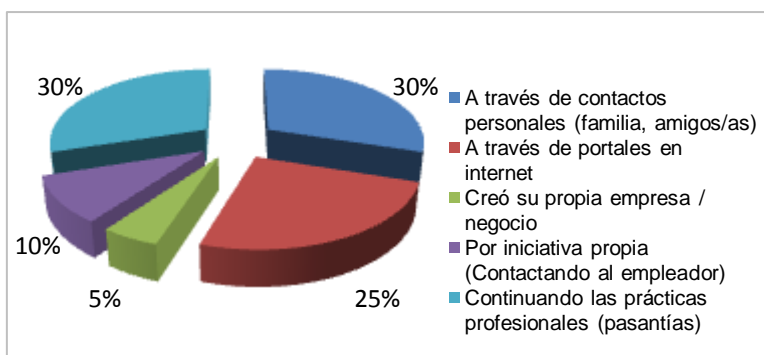
Figura 2. ¿Has buscado activamente empleo después de finalizar tus estudios universitarios?



Fuente: Elaboración propia, (2016)

Del 100% de la muestra encuestada el 85% buscó un empleo de manera activa al finalizar los estudios universitarios; este período incluye la culminación de su carga académica, la búsqueda de una empresa (que se ajuste a las expectativas de los estudiantes) en la cual realizar sus prácticas profesionales, el acto de grado y la certificación legal de su título.

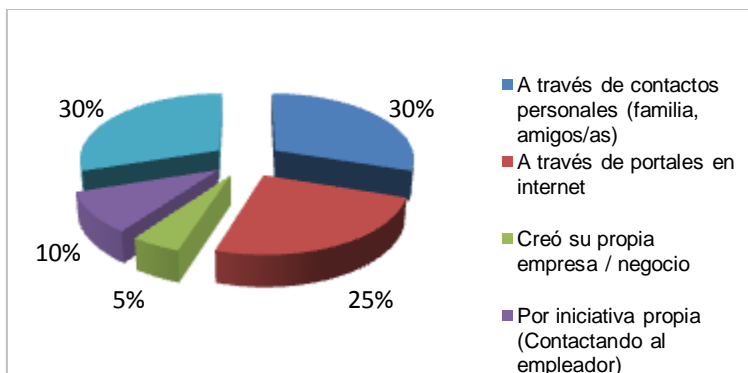
Figura 3. ¿Cómo buscaste tu primer empleo?



Fuente: Elaboración propia, (2016)

Una de los aspectos importantes en la obtención del primer empleo son las estrategias de búsqueda como se visualiza en la figura 3, los Técnicos Superior Universitarios en Organización Empresarial buscaron su primer empleo de la siguiente manera: un 30% continuando con sus prácticas profesionales, 30% a través de la activación de su red de contactos, es decir, con la ayuda de familiares y/o amigos, un 25% a través de la web, apenas el 5% de la muestra estudiada se insertó en el campo laboral a través de la figura del autoempleo.

Figura 4. ¿Cómo buscaste tu primer empleo?

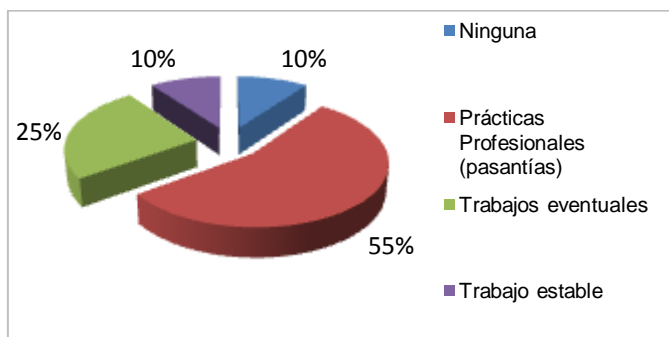


Fuente: Elaboración propia, (2016)

En concordancia con el ítem anterior la figura 4 muestra que en efecto los egresados en Organización Empresarial obtuvieron sus empleos a través de las estrategias estudiadas en la figura 2 activando la red de contactos, continuando con las prácticas profesionales y usando las herramientas contenidas en la web.

Vale la pena mencionar que la información empírica que se maneja en la Coordinación Académica de la carrera de Organización Empresarial confirma que un alto porcentaje de los estudiantes que realizan sus pasantías como parte de los requisitos para obtener su titulación se quedan trabajando culminada el período de las prácticas profesionales.

Por otro lado, solo el 5% decidió emprender su propio negocio; este resultado conduce a la reflexión desde la práctica docente; se está formando profesionales solo para insertarse en un empleo formal y no se está promoviendo la creación de emprendedores; situación que desde la praxis puede ser explicado desde el pensum de estudio y la concepción de la carrera como tal.

Figura 5. ¿Cómo finalmente encontraste tu primer empleo?

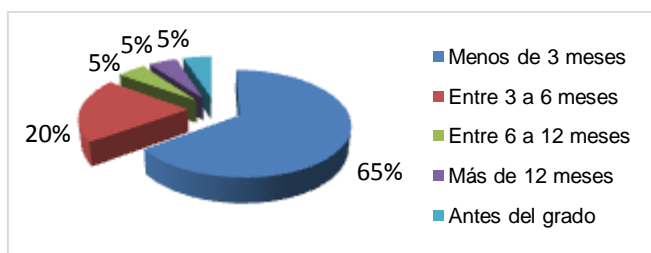
Fuente: Elaboración propia, (2016)

Existe una relación de cooperación entre la universidad, el tejido empresarial y la futura fuerza de trabajo representado por los estudiantes; a menudo diversas organizaciones se han acercado a la Universidad para captar talento humano a través de las pasantías; estos acercamientos se dan a través de ferias de empleos, reuniones bilaterales a través de la oficina de cursos en cooperación, recomendación de egresados entre otros; la experiencia empírica demuestra que el profesional técnico superior universitario es cotizado en el mercado laboral regional.

En la figura 5 se muestra la preponderancia de las prácticas profesionales en los pensum de estudio; debido a que los estudiantes al egresar no cuentan con experiencia laboral o cuentan con muy poco tiempo; siendo las pasantías las que proveen de la experiencia laboral que requieren para insertarse efectivamente en el campo laboral.

Tomando en cuenta los datos empíricos manejados por la Coordinación de Organización Empresarial y Administración del Transporte, primero los pasantes correspondientes a estas carreras son muy solicitados en el mercado laboral regional; además se tiene conocimiento que los mismos terminan ocupando los puestos vacantes disponibles o adelantar proyectos de gestión en diversas áreas.

Figura 6. ¿Cuánto tiempo transcurrió desde que se graduó hasta obtener su primer empleo?

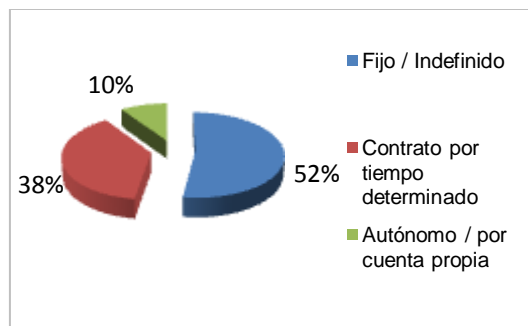


Fuente: Elaboración propia, (2016)

El 65% de la muestra encuestada obtuvo su primer empleo en un lapso menor de 3 meses; este resultado mostrado en la figura 6 apoya la experiencia empírica que se tiene como desde la Coordinación académica de la carrera de Organización Empresarial; los egresados obtienen rápidamente su primer empleo porque en primer lugar se quedan en las empresas donde efectuaron sus prácticas profesionales y además porque el tejido empresarial requiere de este profesional técnico multidisciplinario abarcando áreas como calidad, seguridad industrial, recursos humanos, estudios de métodos y tiempo, entre otros.

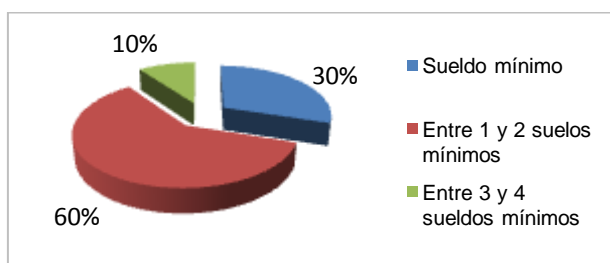
El contrato que se recibe con el primer empleo generalmente está vinculado a los ingresos mensuales; además se relaciona también con la estabilidad y posibilidad de desarrollo profesional del reciente egresado.

En la figura 7 el 52% de la muestra estudiada obtuvo su primer contrato por tiempo indeterminado, es decir, bajo la modalidad fija. Generalmente este tipo de contrato es celebrado entre la empresa y el trabajador, requiere de formalización escrita y es a tiempo completo y goza de todas las prerrogativas y beneficios socio económico por parte de la empresa. El 38% obtuvo un contrato por tiempo determinado, la cual está atada a la

Figura 7. ¿Qué tipo de contrato tuviste en tu primer empleo?

Fuente: Elaboración propia, (2016)

Realización de una obra o servicio y limitada por un periodo de tiempo. Solo el 10% tomó como una opción viable el autoempleo. Es interesante identificar que el 52% de la muestra encuestada accedió a su primer empleo a través de un contrato fijo.

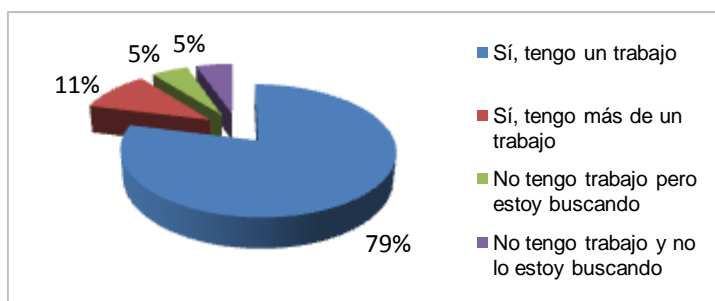
Figura 8. ¿Cuánto fue tu remuneración mensual en tu primer empleo?

Fuente: Elaboración propia, (2016)

La figura 8 muestra la primera remuneración mensual recibida por la muestra encuestada, el 60% no supera el límite de los dos (2) sueldos mínimos, contra un 30% que recibe solo sueldo mínimo contrastando con el

10% restante que tiene ingresos entre 3 a 4 sueldos mínimos. En Venezuela el salario mínimo “lejos de convertirse en una referencia base sobre la cual se levanta todo el esquema remunerativo macro, se ha ido convirtiendo en una especie de imán gigante que concentra la mayor parte de la población asalariada” Bonilla (2009, p. 29).

Figura 9. ¿Actualmente tiene un empleo remunerado?



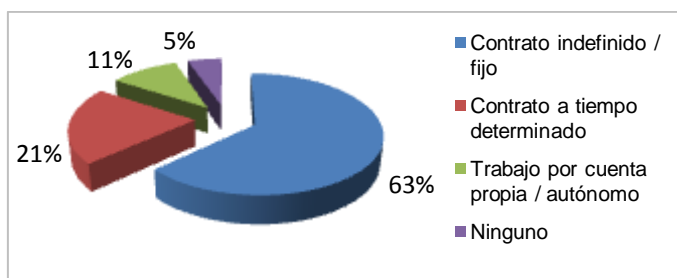
Fuente: Elaboración propia, (2016)

Como se muestra en la figura 9, para enero del 2016 el 79% de la muestra encuestada tiene un empleo fijo y el 11% ostenta más de dos trabajos, contra un 10% que se encuentra desempleado. La grave situación económica imperante en Venezuela “impacta negativamente en todos los indicadores de orden económico, ubicándose la tasa de desempleo para el último trimestre del año en 6,7% de acuerdo a información suministrada por el Ministro de Planificación Ricardo Menéndez” Guevara y Mejías (2016, p.143) quien presentó esta realidad durante la presentación del balance del Comité del Sistema Nacional de Estadísticas del periodo correspondiente entre septiembre y octubre de 2015.

Como se muestra en la figura 10, para Enero de 2016 el 63% de la muestra encuestada se encontraba activo en el mercado laboral venezolano a través de un contrato fijo, contra un 21% que tiene un contrato a tiempo determinado, el 11% trabaja a cuenta propia. Al contrastar estos datos con la figura 7 se puede evidenciar que aumento el porcentaje de contratos fijos

de 52 a 63% lo que se traduce en mayor estabilidad para este grupo de profesionales.

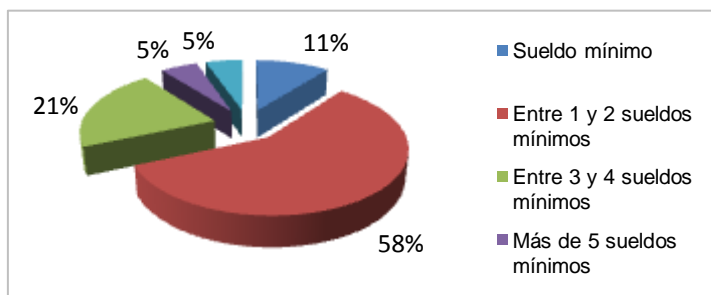
Figura 10. ¿Qué tipo de contrato tienes actualmente?



Fuente: Elaboración propia, (2016)

Con respecto a la remuneración, la figura 11 la remuneración actual mejoró con respecto al primer empleo, debido a que el 69% de los profesionales ganan entre 1 a 2 sueldos mínimos mientras que en su primer empleo el

Figura 11. ¿Cuánto es tu remuneración mensual actual?

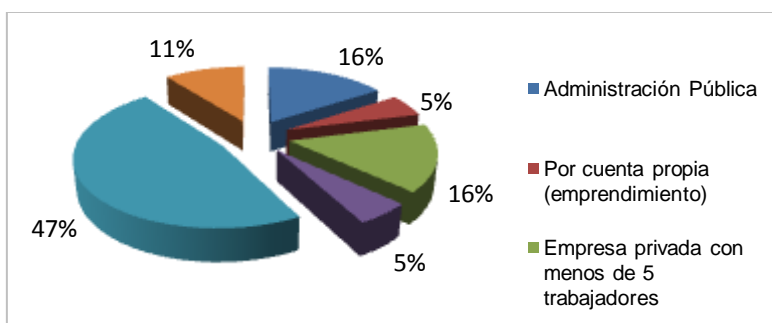


Fuente: Elaboración propia, (2016)

90% se situaba en este renglón, mientras que el 26% restante obtiene ingresos entre 3 a 5 sueldos mínimos, por lo que se presume que a mayor experiencia mayores oportunidades de ingresos y estabilidad en el campo laboral.

A pesar de no ser el objeto de esta disertación, la calidad del empleo y por consiguiente su remuneración para profesionales en Venezuela ha desmejorado mucho en los últimos tres años y aunque no existe registro oficial de la inflación acumulada en el primer semestre del año (las cifras oficiales por parte del Banco Central de Venezuela dejaron de actualizarse en 2014),

Figura 12. ¿En qué tipo de empresa está desempeñando su trabajo actualmente?

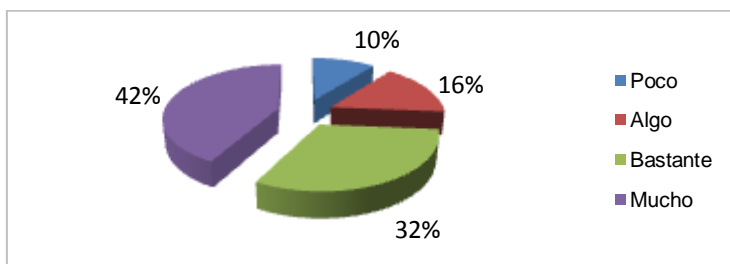


Fuente: Elaboración propia, (2016)

En la figura 12 el 79% de la muestra encuestada trabajaba, para enero de 2016, en la empresa privada (pequeña, mediana y gran empresa) en contraste con apenas el 16% que se desempeña en la administración pública solo un 5% trabaja por cuenta propia, Tejero (2016 p.1) expresa que “el mercado laboral venezolano muta y empieza a reflejar los efectos de la crisis. Cada vez más personas dejan de depender de una empresa, sea pública o privada, y trabajan por cuenta propia”. Esta misma autora explica que los trabajadores por cuenta propia se están convirtiendo en la segunda fuerza laboral del país con 4,1 millones de personas “después del sector

privado, que contrata a cinco millones de personas. Detrás está la administración pública, que emplea a 2,5 millones de personas” Tejero (ob. cit. p.1).

Figura 13. ¿En qué medida el empleo actual está relacionado con tu carrera como T.S.U en Organización Empresarial?



Fuente: Elaboración propia, (2016)

El 79% de la muestra encuestada aplica en sus respectivos empleos los conocimientos y habilidades adquiridos durante sus años de estudio; esta cifra es significativa ya que los profesionales recién egresados ejercen sus funciones en otros sectores ocupacionales distintos al de formación.

Conclusiones

La grave crisis económica venezolana signada por alta volatilidad y baja sostenida de los precios del petróleo, aunado a un sistema político debilitado ha venido transformado las características del mercado de trabajo; para el año de 2015 venía emergiendo el sector de trabajadores independientes posicionándose como la segunda fuerza laboral del país. Ya no es posible solo trabajar en una empresa para mantener una familia promedio de cinco personas; el alto costo de los servicios básicos, educación, salud y otros rubros de primera necesidad, además el rezago de los sueldos y salarios con respecto a la inflación han incidido que la población venezolana diversifique la manera de aumentar sus ingresos mensuales; el tradicional empleo en una empresa privada y/o pública ya no

es lo más atractivo, a pesar de esta situación se presentan los resultados de un estudio sobre el primer empleo en jóvenes egresados de la carrera de Técnico Superior Universitario en Organización Empresarial:

1. La búsqueda activa de empleo es un proceso que consta de varias etapas que deben ser tomadas en cuenta no solo por los profesionales recién egresados, sino también por todas aquellas personas desempleadas. La preparación en esta fase es de particular importancia, debido a que al establecer claramente los propósitos profesionales y personales sentarán las bases para una búsqueda más efectiva. La preparación de las herramientas (curriculum vitae y carta de presentación y el uso adecuado de los canales de búsqueda de empleo garantizará que el proceso genere mejores resultados hasta llegar a la contratación.
2. Los aspectos más relevantes para la obtención del primer empleo fueron los canales utilizados, se pudo evidenciar que la figura de las prácticas profesionales como una de las maneras más efectivas para conseguir la primera oportunidad laboral, apoyado con red de contactos de los egresados y la preponderancia cada vez más de las páginas web o buscadores especializados.
3. De igual manera, se pudo evidenciar que los jóvenes profesionales egresados de esta carrera tienen gran aceptación en el mercado laboral, ya que la mayoría de la muestra encuestada obtuvo su primera oportunidad ocupacional en los primeros tres meses después de egresar, obteniendo contratos a tiempo indeterminado lo que incide de manera positiva ya que obtienen todos los beneficios contractuales que estas empresas ofrecen a sus trabajadores; lamentablemente devengando salarios promedios entre uno y dos sueldos mínimos lo que cercena la capacidad de crecimiento profesional y personal de este grupo de jóvenes.
4. Al momento de contrastar el primer empleo y la ocupación actual se pudo evidenciar que la muestra encuestada mejoró en una gran medida los aspectos de contratación, además el 95% de la muestra encuestada se mantiene activo la gran mayoría en empresas privadas y desempeñándose por cuenta propia e insertos en su respectivo campo ocupacional.

5. Lamentablemente, la muestra encuestada mejoró muy poco respecto a los ingresos mensuales al momento de ser contrastada con el primer empleo. La realidad económica venezolana es muy dura, signada por el alza sostenido de los precios de bienes y servicios, la escases de productos controlados de primera necesidad con salarios muy bajos que encarecen la calidad de vida del venezolano promedio.

Como reflexión final sería interesante contrastar las diferencias entre los resultados obtenidos por esta misma muestra en la actualidad, se presume que la misma debe poseer cambios significativos, debido al comportamiento negativo de la economía venezolana en estos momentos, sumiendo al país en una crisis (específicamente en los aspectos económico, político y social) sin precedentes en el país.

Referencias Bibliográficas

- Benavent, Irene. (21 de abril de 2016). *5 herramientas digitales para crear un CV de impacto*. Disponible http://www.eluniversal.com/noticias/doblevia/herramientas-digitales-para-crear-impacto_258752 (Consulta: 2016, Abril21)
- Bonilla, Josue. (2009). *El Salario Mínimo en Venezuela: Algunas consideraciones generales*. Gaceta Laboral, 15(1), 29-55. Disponible 23 de junio de 2016, de http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-85972009000100002&lng=es&tlng=es. (Consulta: 26, Junio 23)
- Gan, Federico y Soto, Ramira. (2007). *Carrera profesional: claves, competencias y vitaminas*. Ediciones Díaz de Santos: España.
- Generalitat Valenciana. (2013). *Libro Verde. Empleabilidad de los titulados universitarios de la Comunitat Valenciana*. Valencia: Generalitat Valenciana Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva
- González, Carlos. y Pérez, Rosario. (2011). *Formación y Orientación Profesional*. 1ª edición. Editorial Paraninfo: Madrid.
- González, Carlos. y Pérez, Rosario. (2016). *Formación y Orientación Profesional*. 3ª edición. Editorial Paraninfo: Madrid.

- Guevara, María. (2014a). Mi Primer curriculum vitae: errores de diseño en una muestra de estudiantes universitarios. *Compás Empresarial*. 5 (14), 30-35
- Guevara, María. (2014b). Mi Primera búsqueda de empleo. El proceso a conocer. *Observatorio Laboral Revista Venezolana*. 7 (14), 35-49.
- Guevara, María. (2015). La carrera profesional desde la perspectiva del estudiante universitario. *Sapientia Organizacional*. 2 (4), 105-118.
- Guevara, María y Mejías, Félix. (2016). La figura del pasante en la legislación venezolana. Una mirada comparada. *Revista Derecho del Trabajo*. (20), p. 141-149.
- Hernández, Roberto, Fernández, Carlos y Baptista, Pilar. (2006). *Metodología de la Investigación*. 4ª. ed. México: McGraw-Hill.
- Hurtado, Jaqueline. (2008). *El Proyecto de Investigación. Comprensión holística de la metodología y la investigación*. 6ª. ed. Caracas: Ediciones Quirón
- Llauder, Martha (2010). *Cómo encontrar trabajo hoy. Desde la preparación del currículum vitae hasta las entrevistas finales*. Profit Editorial: Barcelona.
- MAD Comunicaciones. (2010). *Búsqueda activa de empleo. Claves para encontrar trabajo*. 4ª Edición. Fundación Confemetal: Madrid.
- Tejero, Suhelis. (2016). *Los trabajadores independientes ganan terreno en Venezuela*. Contrapunto.com. Disponible <http://contrapunto.com/mobile/noticia/analisis-los-trabajadores-independientes-ganan-terreno-en-venezuela/> (Consulta:2016,Junio 24)

